



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว อำเภอคำเชื่อนแก้วจังหวัดยโสธร

ที่ ยสอ๕๓๓/๔๙๒

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้ว

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI)

ของประเทศไทย

ในส่วนของการทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และการปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้วเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของการทรวงสาธารณสุขและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมกลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้วปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเชื่อนแก้วรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้

/และเพื่อให้...

และเพื่อให้บรรลุเกณฑ์การประเมิน ITA จึงขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศาต่อไปด้วย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็น
พระคุณยิ่งเห็นควร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

อนุมัติ



(นายพันธุ์ทอง จันทรัสว่าง)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำชะโนด จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดสามารถปรับฐานความคิดและยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิธฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากรบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานทรัพยากรบุคคล
๒.ส่งเสริมการให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการสร้างคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคคลในแต่ละเครือข่ายบริการ ๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	๑ . ร้อย ละ ของหน่วยงาน/เครือข่ายหน่วยบริการในสังกัดได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆตามความเหมาะสม ๒.จำนวนบุคลากรทุกคนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายรพ.สต.ทุกแห่ง บุคลากรทุกคน	แห่ง คน	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘ พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร งานบริหาร

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	๑.กิจกรรมส่งเสริมการประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ	บุคลากร ทุกคน	แห่ง	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา ทุกรูปแบบ	๑.ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มีการ ส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH ”	หน่วยงาน /หน่วย บริการ	แห่ง	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร
	๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคน เก่ง คนดี มีคุณธรรมและมีความสุข บน พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒.ร้อยละของหน่วยงาน หรือบุคลากรที่มีการ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรม	หน่วยงาน /หน่วย บริการ	แห่ง	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรถึงผลเสียจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งชมรม STRONG ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา	ร้อยละของ หน่วยงานมีการ จัดตั้งชมรม “STRONG”	สสอ.คำ เขื่อนแก้ว	แห่ง	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ.คำเขื่อนแก้ว	แห่ง	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สสอ.คำเขื่อนแก้ว	แห่ง	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร เน้นหา ประกอบด้วย ด้านพัสดุ การ จัดซื้อจัดจ้าง การใช้อย่างสม เหตุผล หลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์มีไข้ยา เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อและส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา กระทรวงสาธารณสุข แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีการเรียกรับ ระบบ การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒.กิจกรรมอบรมความรู้แก่ บุคลากรในสังกัด สสอ.คำเขื่อน แก้วด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้อย่างสมเหตุผล หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์มีไข้ยา เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยากระทรวง สาธารณสุข แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีการเรียกรับ ระบบการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของบุคลากรได้รับการ อบรมฯ	จนท.ใน สังกัด สนง.สสอ. คำเขื่อน แก้ว	คน	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรม แก่ข้าราชการพลเรือน พกส.และ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน / จ้างเหมาบริการ	๑.กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมฯ	จนท.ในสังกัด สนง.สสอ. คำเขื่อนแก้ว	คน	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวนเรื่องร้องเรียน	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพในการ รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่สามารถ สืบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	เรื่อง ร้องเรียนทุก เรื่อง	เรื่อง	พ.ย.๖๗ - ก.ค.๖๘	งานบริหาร

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผน

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพันธุ์ทอง จันทรัสว่าง)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	
ชื่อหน่วยงาน : ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว.... วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ: MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน Linkภายนอก: https://www.ssokkk.org/index.php หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (.....นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง.....) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่.... ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลและให้นำขึ้นเผยแพร่  (.....นายพันธุ์ทอง พันธุ์ทอง.....) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว วันที่.... ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์  (.....นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง.....) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่.... ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	

หมายเหตุ : แบบฟอร์มการอนุมัติการเผยแพร่ข้อมูล เป็นแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลของแต่ละงาน จัดเตรียมรายละเอียดเนื้อหาของข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เป็นรูปแบบเดียวกันและจะต้องมีการลงลายมือชื่อของผู้ให้ข้อมูล และผู้อนุมัติรับรอง เพื่อรับรองความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และสามารถติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาได้ ซึ่งเป็นความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เผยแพร่ ก่อนส่งต่อให้ผู้ทำหน้าที่นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป