

รายงานการดำเนินการแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิตรฐานสอง”</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก</p>	<p>มีการอบรมพัฒนาบุคลากรในองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคคลในแต่ละเครือข่ายบริการ</p> <p>๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต</p>	<p>๑.ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายหน่วยบริการในสังกัดได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆตามความเหมาะสม</p> <p>๒.จำนวนบุคลากรทุกคนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของบุคลากรในสังกัด สสอ.คำเขื่อนแก้ว</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.กิจกรรมส่งเสริมการประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ</p>	<p>มีการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้วทุกรูปแบบ</p> <p>๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH ”</p> <p>๒.ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรที่มีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม</p>	<p>มีการอบรมพัฒนาบุคลากรในองค์กร ด้านการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH ”ให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
<p>๑.กิจกรรมจัดตั้งชมรม STRONG ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดตั้งชมรม “STRONG”</p>	<p>มีการจัดตั้งชมรม “STRONG” ภายใต้งค์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สสอ. คำเขื่อนแก้ว มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๒. กิจกรรมอบรมความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สสอ. คำเขื่อนแก้ว ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ยาอย่างสมเหตุผล หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยากระทรวงสาธารณสุข แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมฯ	มีการอบรมความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สสอ. คำเขื่อนแก้ว ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ยาอย่างสมเหตุผล หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยากระทรวงสาธารณสุข แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมฯ	มีการอบรมความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สสอ. คำเขื่อนแก้วด้าน วินัยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถสืบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดทำแนวทางการร้องเรียนที่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙