

ມ ຕ ॥ ໂພນກຳບຸກຄົມ
(2)



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชื่อมแม่ฯได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินมานานในภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชื่อมแม่ฯที่จะดำเนินการให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชื่อมแม่ฯสามารถดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชื่อมแม่ฯได้ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “ได้ดำเนินการในการวัดความสำเร็จของภารกิจตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” โดยดำเนินการตามแผนฯ ได้ดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ “ได้ส่งเสริมสร้างมoral สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชื่อมแม่ฯ ได้ดำเนินมานาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนเบื้องหลัง อาทิ สภาพแวดล้อมภายใน การบังคับบัญชีและการบัญชี สำหรับการอบรมแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดำเนินมา

รายงานผลการกำกับดูแลตามภารกิจเบื้องต้นของ กนบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ			ระยะเวลา			ผลการดำเนินการ	
	ผู้ดำเนินการ		หน่วยงาน	ที่รับผิดชอบ				
	ผู้เดพช์	ผู้เดพช์						
๑. ปลูกฝังวินัยคิดപลูกจิตสำนึก ให้มีวินัยธรรมาภิบาลต่ำงประเทศ สู่อุดมสุข	บุคลากร ๔๙๔ สังกัดสสสอ.คำ เขื่อนแก้วให้ ความเสียหาย	ศบค. การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต มีพัฒนาระบบที่มี จิตสำนึกรักน้ำดื่มน้ำ ในความต้องการสังคม สุจริต รู้สึก เมยภายในร่วม ส่วนตัวของจาก หน้าที่การงาน ขอยกเว้น	ศบค. บริษัท สสสอ.คำ เขื่อนแก้ว คณบดี ผู้อำนวยการ บริหารชุมชน สสสอ.คำเขื่อน แก้ว	๑. กรมสสส. ๒. กรมสสส. ๓. กรมสสส. ๔. กรมสสส.	๑. กรมสสส. ๒. กรมสสส. ๓. กรมสสส. ๔. กรมสสส.	๑. กรมสสส. ๒. กรมสสส. ๓. กรมสสส. ๔. กรมสสส.	๑. ประเมินภารกิจสำนักงานที่ได้รับมอบหมาย พ.ศ. ๒๕๖๕	
- ยกระดับความรู้บุคลากรฯ ด้วย ปัจจุบันการปลูกฝังวินัยคิดปลูกจิต สำนักงานให้มีวินัยธรรมาภิบาล พัฒนาระบบที่มีสุจริตให้ เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติที่ไม่ ยอมรับและต่อต้านการทุจริต ทุกประเภท	ศบค. การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต มีพัฒนาระบบที่มี จิตสำนึกรักน้ำดื่มน้ำ ในความต้องการสังคม สุจริต รู้สึก เมยภายในร่วม ส่วนตัวของจาก หน้าที่การงาน ขอยกเว้น			ศบค. บริษัท สสสอ.คำ เขื่อนแก้ว คณบดี ผู้อำนวยการ บริหารชุมชน สสสอ.คำเขื่อน แก้ว			ผู้ดำเนินการ	
- เผด็จปูคลากติดเติ่งทางการ ศรีทักษิณดี ชื่อด้วย สุจริต								

<p>- ป้องกันภัยจากแมลง</p> <p>บลูเบตติสเมืองน้ำ</p> <p>จัดทำประยุทธ์ทางการค้าเพื่อต่อไปในอนาคต</p> <p>ปฏิบัติงานตามองค์กร</p> <p>การรับสืบทอด</p> <p>- ประกอบอาชญากรรมทางการค้า</p> <p>ดำเนินการรับและปล่อยน้ำ</p> <p>บริการ หรือภารกิจของรัฐบาล</p> <p>ปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากร</p> <p>ผู้สัญชาติสหราชอาณาจักร</p> <p>เชื้อสายเก๊า</p> <p>จำนวน ๓๐ คน</p> <p>กล่าวหาว่าได้พยายามหลบหนี</p> <p>ภาระหนี้ตัว</p> <p>จำนวน ๗๐ คน</p> <p>โดยการลงโทษ</p> <p>STRONG</p> <p>บิตรผลิตพัฒนาฯ</p> <p>ที่ปรึกษา</p> <p>ค่าใช้จ่าย</p>	<p>บุคคลสำคัญ</p> <p>เชื้อสายจีน</p> <p>จำนวน ๓๐ คน</p> <p>กล่าวหาว่าได้พยายามหลบหนี</p> <p>ภาระหนี้ตัว</p> <p>จำนวน ๗๐ คน</p> <p>โดยการลงโทษ</p> <p>STRONG</p> <p>บิตรผลิตพัฒนาฯ</p> <p>ที่ปรึกษา</p> <p>ค่าใช้จ่าย</p>	<p>บุคคลสำคัญ</p> <p>เชื้อสายจีน</p> <p>จำนวน ๓๐ คน</p> <p>กล่าวหาว่าได้พยายามหลบหนี</p> <p>ภาระหนี้ตัว</p> <p>จำนวน ๗๐ คน</p> <p>โดยการลงโทษ</p> <p>STRONG</p> <p>บิตรผลิตพัฒนาฯ</p> <p>ที่ปรึกษา</p> <p>ค่าใช้จ่าย</p>	<p>บุคคลสำคัญ</p> <p>เชื้อสายจีน</p> <p>จำนวน ๓๐ คน</p> <p>กล่าวหาว่าได้พยายามหลบหนี</p> <p>ภาระหนี้ตัว</p> <p>จำนวน ๗๐ คน</p> <p>โดยการลงโทษ</p> <p>STRONG</p> <p>บิตรผลิตพัฒนาฯ</p> <p>ที่ปรึกษา</p> <p>ค่าใช้จ่าย</p>	<p>บุคคลสำคัญ</p> <p>เชื้อสายจีน</p> <p>จำนวน ๓๐ คน</p> <p>กล่าวหาว่าได้พยายามหลบหนี</p> <p>ภาระหนี้ตัว</p> <p>จำนวน ๗๐ คน</p> <p>โดยการลงโทษ</p> <p>STRONG</p> <p>บิตรผลิตพัฒนาฯ</p> <p>ที่ปรึกษา</p> <p>ค่าใช้จ่าย</p>
--	---	--	--	--	--

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน (บาท)	ที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ได้รับงบประมาณ พศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณที่๑ (๗.๓.๕.๑.๖๔)	งบประมาณที่๒ (๘.๓.๕.๑.๖๔)	งบประมาณที่๓ (๙.๓.๕.๑.๖๔)	งบประมาณที่๔ (๑๐.๓.๕.๑.๖๔)	
- ประกานิคมยังปฏิรูปปรับปรุงการบริหารฯ ให้ดีขึ้น ในการรับผิดชอบ จัดทำแผนปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐาน บริหารรวมทั้งการจัดตั้งองค์กร แล้วส่งเสริมการขยายผล ให้กับภูมิภาค	กิจกรรมที่๑ จัดทำแผนปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐาน บริหารรวมทั้งการจัดตั้งองค์กร แล้วส่งเสริมการขยายผล ให้กับภูมิภาค	จัดทำแผนปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐาน บริหารรวมทั้งการจัดตั้งองค์กร แล้วส่งเสริมการขยายผล ให้กับภูมิภาค	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐
- ประเมินคุณภาพ ให้กับภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐาน บริหารรวมทั้งการจัดตั้งองค์กร แล้วส่งเสริมการขยายผล ให้กับภูมิภาค	ประเมินคุณภาพ ให้กับภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐาน บริหารรวมทั้งการจัดตั้งองค์กร แล้วส่งเสริมการขยายผล ให้กับภูมิภาค	ประเมินคุณภาพ ให้กับภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐาน บริหารรวมทั้งการจัดตั้งองค์กร แล้วส่งเสริมการขยายผล ให้กับภูมิภาค	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๑ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา -๑๙ ซึ่งในช่วงตุลาคมที่ ๒ นี้ ในพื้นที่อำเภอคำเขื่อนแก้ว มีการแพร่ระบาดอย่างหนัก จึงทำให้บุคลากรโดยส่วนใหญ่ที่ทำงานที่ด้านงานบริการต้องทำงานหลักกันอย่างหนัก จึงทำให้การเข้าร่วมกิจกรรม และการตอบสนองยุทธศาสตร์เป็นไปด้วยความลำบากและผลกระทบดำเนินการยังไม่บรรลุผลตัวชี้วัด

๓.๒ เนื่องจากการเรื่องของการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับจิตใต้สำนึกของบุคคล ดังนั้นการจัดกิจกรรมที่จะโน้มน้าวจิตใจเจ้าหน้าที่และบุคลากร คงข้างเป็นไปด้วยความลำบาก การที่จะปลูกเร้าอาจยังไม่ได้ผลที่เด่นชัดเท่าที่ควร

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

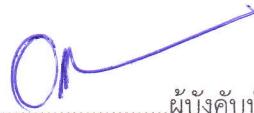
๔.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความคิดความชอบ

๔.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุ สมผล

๔.๔ ในการเพิ่มศักยภาพการจัดอบรมเพื่อปลูกเร้าจิตใจบุคลากร ควรมีการเชิญวิทยากร ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดยตรง เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางอภิญญา บุญฤทธิ์)
นักวิชาการสารานุสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายอิสรະ ยาระโน้ก)
สารานุสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว



กิจกรรมประกาศเจตนาการมั่นการต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ร่วมต้านทุจริต(KKK.Togther Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว





กิจกรรม ประกาศเจตนาการณ์
การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์มิใช่ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

