

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดสามารถปรับฐานความคิดและยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิດฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากรบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานทรัพยากรบุคคล
๒.ส่งเสริมการให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการสร้างคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคคลในแต่ละเครือข่ายบริการ ๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	๑.ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายหน่วยบริการในสังกัดได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆตามความเหมาะสม ๒.จำนวนบุคลากรทุกคนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่าย รพ.สต.ทุกแห่ง บุคลากรทุกคน	แห่ง คน	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙ พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร งานบริหาร

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	๑.กิจกรรมส่งเสริมการประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ	บุคลากรทุกคน	แห่ง	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา ทุกรูปแบบ	๑.ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มีการ ส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH ”	หน่วยงาน /หน่วย บริการ	แห่ง	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร
	๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒.ร้อยละของหน่วยงาน หรือบุคลากรที่มีการพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม	หน่วยงาน /หน่วย บริการ	แห่ง	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรถึงผลเสียจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งชมรม STRONG ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา	ร้อยละของ หน่วยงานมีการ จัดตั้งชมรม “STRONG”	สสอ.คำเขื่อน แก้ว	แห่ง	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ.คำเขื่อนแก้ว	แห่ง	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนขงระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สสอ.คำเขื่อนแก้ว	แห่ง	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร เนื้อหาประกอบด้วย ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ยาอย่างสมเหตุผล หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ มีไข้ยา เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยากระทรวงสาธารณสุข แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒.กิจกรรมอบรมความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สสอ.คำเขื่อนแก้วด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ยาอย่างสมเหตุผล หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยา เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยากระทรวงสาธารณสุข แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมฯ	จนท.ในสังกัด สนง.สสอ. คำเขื่อนแก้ว	คน	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

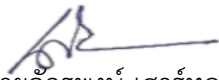
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พกส.และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน /จ้างเหมาบริการ	๑.กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมฯ	จนท.ในสังกัด สนง.สสอ. คำเขื่อนแก้ว	คน	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนเรื่องร้องเรียน	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถสืบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	เรื่อง	พ.ย.๖๘ - ก.ค.๖๙	งานบริหาร

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผน

(นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสงวน บุญธรรม)

สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว